

**Изменения и дополнения, вносимые в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №82»
на 2017 – 2020 года
(№4108 от 19.12.2017 г.)**

От работодателя:

Заведующий МБДОУ №82

Т.В. Милехина


(подпись, Ф.И.О.)
«06» 08 2019 г.
М.П.



От работников:

Председатель Общего собрания

трудового коллектива

МБДОУ №82

С.И. Кадач


(подпись, Ф.И.О.)
«06» 08 2019 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 82» в лице заведующего Милехиной Татьяны Владимировны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» в лице председателя Общего собрания трудового коллектива Кадач Светланы Ивановны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 82» (регистрационный N 4108 от 19.12.2017 года следующие изменения, принятые на общем собрании трудового коллектива (протокол № 6 Общего собрания трудового коллектива от 06.08.2019):

1) в пункте 4.1.3. раздела 4. «Порядок приема, переводов и увольнения работников» Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» Коллективного договора МБДОУ № 82 слова «страховое пенсионное свидетельство» заменить на «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

2) раздел 4. «Порядок приема, переводов и увольнения работников» Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» Коллективного договора МБДОУ № 82 дополнить пунктом 4.1.15 «Если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

3) пункт 2.1. раздела 2 «Основные права и обязанности руководителя МБДОУ» Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» Коллективного договора МБДОУ № 82 дополнить подпунктом следующего содержания: « направлять работника (с его письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации с отрывом от работы»;

4) пункт 3.1. раздела 3 «Основные права и обязанности работников МБДОУ» Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» Коллективного договора МБДОУ № 82 дополнить подпунктом следующего содержания: «прохождение независимой оценки квалификации в центре оценки квалификаций в форме профессионального экзамена»;

5) главу VII « Гарантии и компенсации» Коллективного договора МБДОУ № 82 дополнить пунктом 7.5 следующего содержания:

«На период прохождения работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации за работником сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы».