

**Изменения и дополнения, вносимые в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №82»
на 2017 – 2020 года
(№4108 от 19.12.2017 г.)**

От работодателя:
Заведующий МБДОУ №82
Т.В. Милехина



(подпись, Ф.И.О.)

« 21 » 03 2019 г.

М.П.



От работников:
Председатель Общего собрания
трудового коллектива
МБДОУ №82
С.И. Кадач



(подпись, Ф.И.О.)

« 21 » 03 2019 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 82» в лице заведующего Милехиной Татьяны Владимировны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» в лице председателя Общего собрания трудового коллектива Кадач Светланы Ивановны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 82» (регистрационный N 4108 от 19.12.2017 года следующие изменения, принятые на общем собрании трудового коллектива (протокол № 5 Общего собрания трудового коллектива от 21.03.2019):

- 1) Пункт 2.3 Приложения № 5 к Положению о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников МБДОУ № 82 дополнить абзацем следующего содержания: « Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "специалист по закупкам" устанавливается в размере 3623,0 рубля.»;
- 2) абзац первый пункта 4.11 Приложения №5 к Положению о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников МБДОУ № 82 изложить в следующей редакции:
«4.11. Персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам) определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.»;
- 3) таблицы Приложения 1 к Положению о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников МБДОУ № 82 дополнить строками следующего содержания:

«Специалист по закупкам»	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации	выполняется качественно и в срок	30		
		отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	отсутствие замечаний	30		
		своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	своевременное и полное предоставление отчетности	20		
	экспертиза	проверка соблюдения	факт проведения	20		

результатов закупок, приемка товаров	условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг				
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	выполнение в срок и в полном объеме	100%	30		
выплаты за качество выполняемых работ					
высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми программными продуктами	20		
	обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	отсутствие замечаний	40		
	соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	отсутствие замечаний	10		
Наличие званий, грамот за профессиональные достижения			1»		

4) строку «**заведующий хозяйством, кладовщик, кастаньяша, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания, дворник, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий**» таблицы Приложения 1 к Положению о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников МБДОУ № 82 дополнить: «швея»;

5) таблицу пункта 7 приложения 4 к Положению о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников МБДОУ № 82 изложить в следующей редакции:

«Показатели	Условия	Количество баллов
-------------	---------	-------------------

1	2	3
1. Количество обучающихся, воспитанников в учреждениях	за каждого: обучающегося воспитанника	0,3 0,5
2. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:		
в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, натуралистов; учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося	0,5
3. Количество лицензированных программ	за каждую программу	0,5
4. Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
	ученую степень	1,5
5. Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (детей)	за каждое указанное структурное подразделение	
	до 100 человек	20
	от 100 до 200 человек	30
	свыше 200 человек	50
6. Наличие оснащенных производственным и учебно- лабора- торным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	15
8. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой (пищеблока), изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
9. Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	3, но не более 30
10. Наличие загородных объектов (лагерей)	находящихся на балансе учреждения	30
11. Наличие учебных мастерских, теплиц, используемых в реализации образовательной программы	за каждый вид	50
12. Наличие собственных котельной, очистных сооружений	за каждый вид	10
13. Наличие обучающихся в общеобразовательных учреждениях, получающих бесплатную услугу по лицензированной программе дополнительного	за каждого обучающегося	0,5

1	2	3
образования		
14. Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных образовательных учреждений (классов, групп))	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
15. Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15»

б) строку «Руководитель» в таблице приложения 6 к Положению о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников МБДОУ № 82 изложить в следующей редакции:

«Руководитель»	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	3%
			отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	3%
			отсутствие фактов ухода детей из учреждения	5%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	реализация плана мероприятий («дорожной карты») по решению задач городской педагогической конференции	исполнение мероприятий по плану образовательного учреждения	10%	
	информационная открытость образовательного учреждения	полнота и достоверность информации на официальном сайте	5%	
	дизайн образовательной среды	включение инфраструктурного проекта в каталог инфраструктурных решений и проектов	5%	
	качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления	5%	

		образовательной деятельности	
	внедрение эффективных управленческих практик	наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки	7%
	тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	3%
кадровое обеспечение	работа с молодыми педагогами	наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)	5%
	участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах	наличие участников, победителей	2% 5%
	обеспечение принципа «открытости» системы оплаты труда в учреждении	отсутствие обоснованных жалоб	5%
	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
	участие в городских коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
	профессиональные достижения руководителя	участие в мероприятиях муниципального, регионального и международного уровня: 1 выступление (публикация) 2 и более выступлений (публикаций)	2%
			5%
		личные победы в профессиональных конкурсах (1–3 место)	5%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

образовательные результаты	учебные результаты	наличие проектов, реализуемых в рамках вариативной части основной образовательной программы дошкольного образования	10%	
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	5%	
		международный и всероссийский уровень	2%	
		региональный уровень муниципальный уровень	2%	
	воспитательная работа	отсутствие детей, систематически пропускающих занятия без уважительной причины	2%	
		отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%	
		положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%	
		организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%	
	выплаты за качество выполняемых работ			
	организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по итогам проверок надзорных и контролирующих органов	3%
привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения		получение грантов	5%	
		предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города по индивидуальным тарифам	5%	
наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями		1 контракт	2%»	

7) Таблицу «Перечень профессий и работ, при выполнении которых работники обязаны проходить медицинский осмотр» приложения № 7 Коллективного Договора муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения «Детский сад № 82» на 2017 – 2020 года
дополнить строками следующего содержания:

«23	Швея
24	Специалист по закупкам»