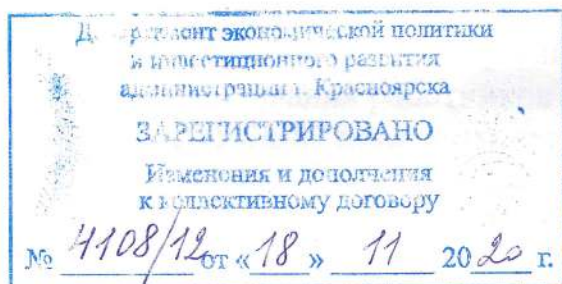


Изменения и дополнения, вносимые в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №82»
на 2017 – 2020 года
(№4108 от 19.12.2017 г.)



От работодателя:
Заведующий МАДОУ № 82
Т.В. Милехина

(подпись, Ф.И.О.)
«13» ноября 2020г.



От работников:
Председатель Общего собрания
трудового коллектива
МАДОУ № 82
С.И. Кадач

(подпись, Ф.И.О.)
«13» ноября 2020г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 82» в лице заведующего Милехиной Татьяны Владимировны, с одной стороны, и работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» в лице председателя Общего собрания трудового коллектива Кадач Светланы Ивановны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» (регистрационный N 4108 от 19.12.2017 года) следующие изменения, принятые на Общем собрании трудового коллектива (протокол № 3 Общего собрания трудового коллектива от 13.11.2020 года):

- 1) Продлить действие КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» (№ 4108 от 19.12.2017 г.) на два года (по 19.12. 2022 года).
- 2) Вышеизложенное изменение к Коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82 »вступает в силу с 20.12.2020 года.
- 3) Таблицу «ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ МАДОУ» приложения 1 к приложению № 5 «Положение о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников МАДОУ № 82» Коллективного договора МАДОУ № 82 дополнить строками следующего содержания:

«Педагогические работники, оказывающие платные образовательные услуги (педагог дополнительного образования, учитель-логопед)	Критерии оценивания		Условия		Предельное количество баллов	Периодичность	Оценка комиссия	Подтверждающие материалы
	Наименование	Индикатор	Индикатор	Индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач								
Системное введение профессиональной документации	Системное заполнение журнала группы, соответствие графика учебного процесса	Отсутствие замечаний к документам на конец месяца	10					
Предъявление результатов деятельности родителям (законным представителям) воспитанников	Своевременная подготовка и предоставление документации до 3 числа текущего месяца (табель посещаемости, акты выполненных работ)	Отсутствие замечаний к документам на конец месяца	20					
	Встреча с родителями, открытые занятия, мероприятия.	Не менее одного открытого занятия на квартал	15					
Максимальное количество баллов:					45			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты								
Сохранность контингента воспитанников в пределах реализации образовательной программы,	Стабильный состав групп	Движение воспитанников в пределах 1-2% от общей численности	25					
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	10					
Положительная динамика по индивидуальному прогрессу воспитанников	Участие воспитанников в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа воспитанников: 50%-100% 40%-49% 30%-39% 20%-29% 10%-19% Менее 10%	20 15 10 5 3 2					
Работа в условиях ограниченных мер	Соблюдение санитарных требований	Проведение противоэпидемических мероприятий	2					
Максимальное количество баллов:					55			

Использование современных образовательных технологий при организации и образовательной услуги	Выстраивание образовательного процесса с использованием современных технологий (ИКТ, проектно-исследовательская деятельность)	Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей) качеством предоставляемой услуги	25
Качество взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников	Отсутствие задолженности по оплате за оказание платных образовательных услуг	Отсутствие задолженности	20
Максимальное количество баллов:			45
Итого:			145

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Делопроизводитель платных образовательных услуг	Разработка и ведение документации платных образовательных услуг	Разработка и качественное ведение документации образовательных услуг	Отсутствие замечаний	От 3 до 10	
	Максимальное количество баллов:			10б.	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Контроль оплаты за оказание платных образовательных услуг	Отсутствие задолженности по оплате за оказание платных образовательных услуг	Отсутствие задолженности	20	
Работа в условиях ограниченных мер	Соблюдение санитарных требований	Проведение противоэпидемических мероприятий	2		
Максимальное количество баллов:			22 б.		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокое качество ведения документации	Аккуратность, своевременность, отсутствие замечаний контролирующих органов	Своевременная сдача документации в другие ведомства		5	
	Эффективность работы с педагогами, родителями (законными представителями)	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб	1	
Максимальное количество баллов:			6 б.		
Итого:			386.»		