

**Реализация региональной целевой модели наставничества
в МАДОУ № 82 г.Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://www.mbdou-82.ru/nastavnichestvo-pedagogicheskikh-rabotnikov-v-madou-82
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://www.mbdou-82.ru/images/21-22/doc/prikaz_o_vnedrenii_sistemy_nastavnichestva.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://www.mbdou-82.ru/images/22-23/doc/nast/polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://www.mbdou-82.ru/images/21-22/doc/dorozhnaya_karta_po_nastavnichestvu.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://www.mbdou-82.ru/images/22-23/doc/nast/programma_sistemy_nastavnichestva.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://www.mbdou-82.ru/images/21-22/doc/prikaz_o_vnedrenii_sistemy_nastavnichestva.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	7
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://www.mbdou-82.ru/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_formirovanii_nastavnicheskikh_grupp.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	7
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	6
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	7
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	9
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО	7
<i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО	100%
<i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего	7

<p>числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	26,9%
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	0
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	100%
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	100%

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 82", АКОПЯН ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА, ЗАВЕДУЮЩИЙ
11.05.2023 11:40 (MSK), Сертификат 4DB4830742AD83E0F4BC27AE88CC53AF